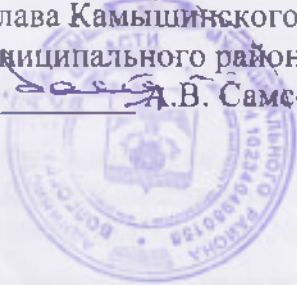
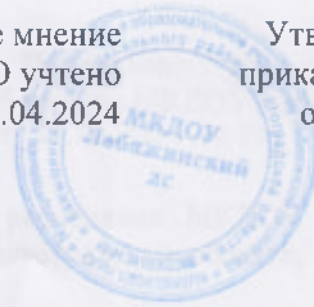


СОГЛАСОВАНО
Глава Камышинского
муниципального района
А.В. Самсонов



Мотивированное мнение
ППО учтено
протокол № 52 от 18.04.2024



Утверждено
приказом заведующего
от 18.04.2024 № 65

**Изменения и дополнения в
Положение
об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Лебяжинский
детский сад
Камышинского муниципального района
Волгоградской области**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МКДОУ Лебяжинский детский сад Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденное приказом от 16.10.2023 г. № 135 (далее – Положение):

1.1 Подпункт 4.4.1. пункта 4.4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, год с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, определяемая в локальном акте организации, согласно приложению 4 сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена».

1.2 Подпункт 4.4.2. пункта 4.4 Положения «Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке» изложить в следующей редакции:

«4.4.2. Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации, учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, год».

1.3 Подпункт 4.5.1. пункта 4.5 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на месяц, квартал, полугодие, год приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации».

1.4 Абзацы 3, пункта 5.8 Положения изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя организации на срок месяц, квартал, полугодие, год.»

1.5 Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» дополнить строками следующего содержания:

8.	выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
9.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

Печать

№ 1982

листа(ов)

Заведующий МКДОУ Лебяжинский дс

Суслова Н.В.

